



# JAL不当解雇撤回ニュース

No497 号 2016.07.13  
発行: JAL 解雇撤回国民共闘事務局  
連絡先: 航空労組連絡会事務局  
〒144-0043 大田区羽田 5-11-4  
フェニックスビル内  
TEL: 03-3742-3251 FAX: 03-5737-7819  
<http://www.jalkaikotekkai.com>

＜京セラ株主総会の報告＞

## JAL解雇事件を参加者に逆宣伝 インサイダー取引|事件に社長謝罪 社員の勤続年数問題はぐらかし 稲盛名誉会長は欠席



【写真】株主総会の会場(京セラ本社)前で宣伝行動。原告団を代表し決意表明をする鈴木圭子副団長(左)

### 横断幕やのぼり旗を掲げて宣伝

2016年6月24日、京都市伏見区の京セラ本社ビル最上階・20階のホールにて京セラ株主総会が開かれ、3年連続出席した(20数年前の神奈川工場の争議の時も出席はしたが)。午前10時に総会は開会されたが、その1時間前からは地域の“日本航空の不当解雇撤回をめざす京都支援共闘会議”の仲間と近畿や東京から参加したJAL不当解雇撤回原告団が、「JAL 稲盛和夫名誉顧問(京セラ創業者)は直接交渉を行え」などの横断幕や「JAL 不当解雇撤回」などののぼり旗を掲げて京セラ百メートルビル前に居並ぶ。

たくさんの株主や通行人が「稲盛経営哲学の本質」を暴露するビラを受け取り、早々と用意したビラはなくなってしまう。

### 梶川世話人が主催者あいさつ 鈴木客乗原告副団長が決意表明

京都支援共闘の梶川憲世話人(京都総評議長)から主催者挨拶を受け、JAL客乗原告団の鈴木圭子副団長から「稲盛名誉顧問と直接会って、断固勝利を勝ち取る」という力強い決意を受けた。

地元でたくさんの企業の不当労働行為と闘うJMITUの労組役員や、山科区のiWAiコーポレーションで300日近く籠城ストを貫徹して、不当解雇撤回を闘うきょうとユニオンの仲間から連帯挨拶も受けた。



## 山口社長「JAL 問題の発言お断りする」

株主も大いに関心を示す抗議・宣伝行動も終了し、京セラ株主総会が開会する。例によって司会兼執行議長兼事業報告兼議案提案が山口悟郎社長よりなされ、質疑に入った。社長は、「昨年は日本航空の問題が出されたが、日本航空の労使問題については別会社の問題なのでくれぐれも発言をお断りする。質問は短くひとり2点まで。会社役員個人の誹謗中傷はしてならない」という条件をくどくど述べた。おかげで、知らなかった人間まで含めて何か京セラは JAL の労使問題と関係があると気づかせ、受け取った労組のビラをカバンから取り出す人も出てきた。すごい逆宣伝を社長はしてくれた。

## 稲盛哲学を学んで何故インサイダー取引？ なぜ稲盛名誉会長はなぜ来ない？

私は株主席・縦16列の8列目くらい、横には中ほどに座り(横は20人の席、320席・満席)、議長である山口社長のほぼまんなかで「議長！」と最初から挙手したが、全く当たらない。

だいぶたってから挙手する人もいなくなり、しぶしぶ私が当てられた。

私は、「インサイダー取引をした幹部社員が出たが、長年京セラフィロソフィーというか崇高な利他の精神とかいう、稲盛経営哲学を学んだ幹部社員から10数万円を不当に得るための人間が出て来るのか、『インサイダー取引規定』とかを徹底したとかしないとかいう技術的な問題ではないはずだ。もう一つは、『今回から稲盛名誉会長は来ない』というが、民進党京都選挙区の事前応援演説会に蹴上の都ホテルまで元気に出席する稲盛氏が、自社である年一回の私たちの株主総会に来ないのはなぜか？」と二つの質問を行った。

これに社長答えて曰く、「インサイダー取引問題にはただただ謝罪するしかありません。稲盛は84歳で、その日その日の体調で、『きょうはやめとくわ』ということでごさいます。今後ともその



日の体調ということで出たりでなかったりです」と。

## 京セラ社員の勤続年数短いのでは？

その後、JAL 不当解雇撤回 CA 原告団の副団長でもある鈴木圭子さんが発言し、「銀座に(京セラが直営する人口宝石の)クレサンベール店があるがすごく入りにくい。なぜか？クレサンベール

販売店はあとどれくらいあり、今後の事業展開の計画は？もう一点は、議案書などを見ると京セラ社員の勤続年数が17.8年とあり、短くはないか？」と二点の質問。



【写真】梶川共闘総評議長(右端)を先頭に京セラに対し要請行動を実施

社長からは、「クレサンベール直営販売店は銀座と日航プリンスホテル京都内の二か所」と、いかにもこの事業がバブルの産物による失敗事業で、しかし稲盛和夫直々の発案であるかしてやめるにやめられない事業であるようで、歯切れが無茶苦茶悪いものであった。勤続年数は担当役員に代わり、「他の同業種の会社とあまり変わらない。この頃は女性もかなり活躍している」との「答弁」で、隣席の女性たちが「答えになってないわな」と会話をしていた。

外国人株主も通訳交え質問したりで正午近くまでの総会となった。

## 稲盛名誉会長の欠席で胸なでおろす？

一昨年は稲盛名誉会長が私の JAL 不当解雇問題の質問に直接答弁、昨年は壇上のしつらえを変えてその前年のようにさっと山口社長の脇の発言席に稲盛が出て来れないようにしてあった。そこまでの通路がやたら狭く、稲盛が発言しようと思っても物理的に出てこれなくしていた。「全く塞げないので、かなり体を折り曲げたら可能ではあるが。山口社長以下の会社役員・スタッフが発言を本当に阻止したいと苦心惨憺したのは、私に対してではなく、まさか羽交い絞めするわけにいかない人間に対してではなかったのだろうか。」と私は今年のこのレポートに書いたが、「いずれにしても、株主の当然の権利を不当に踏みしめ、最低の資本主義的民主主義、ブルジョア民主主義の体裁さえもなりふり構わず捨て去って、封建領主よろしく問答無用で押し切るのが京セラ流である」と JAL 問題に質問した私を屈強な若手社員6~7名で羽交い絞めして私を追い出した事件の報告は相当応えたようである。今年は欠席してくれて胸をなでおろしたのであろう。

昨日の JAL の副操縦士逮捕による欠航、故障による計一日3件の欠航、京セラ幹部によるインサイダー取引事件といい、稲盛経営哲学もかなり老朽化して陰りを帯びてきたようだ。