



JAL不当解雇撤回ニュース

No499 号 2016.08.09
発行: JAL 解雇撤回国民共闘事務局
連絡先: 航空労組連絡会事務局
〒144-0043 大田区羽田 5-11-4
フェニックスビル内
TEL:03-3742-3251 FAX:03-5737-7819
<http://www.jalkaikotekkai.com>

植木社長へのメッセージ第2弾

今、争議解決の決断を!

123 便事故から 31 年目の夏が巡ってきました。事故直前、当時の高木社長は幹部 8 人との座談会で燃油費と人件費の削減を強調し、利益第一主義に走っていました。今「時間がない」「部品がない」「人がいない」状態は当時と酷似しています。そして事故後誓った「絶対安全の確立」「現場第一主義」「公正明朗な人事」「労使関係の安定融和」は絵に描いた餅でした。JAL 経営陣は、今こそあの悲惨な大事故で学んだことを思い出すべきです。そして社内にはびこる閉塞感の始まりである理不尽な解雇を撤回し、安全運航の基盤を確立させるべきです。植木社長への熱いメッセージが全国から絶え間なく届いています。

御巢鷹山事故を忘れるな!

★御巢鷹山の事故を再び繰り返すことがないように、とにかく安全第一で。そのためにはベテランパイロット・整備士・CA を大切にすること。今の JAL の経営姿勢を見ると再び事故を起こすのではないかと気が気でなりません。
高知

★御巢鷹山事故の教訓を生かしていない現状はどう考えたら良いのですか? 空の安全は解雇争議を解決し、ベテランパイロット・CA を復帰させてこそ実現できることではないのですか!!
神奈川

JALには乗らない!

★JAL を何度も利用してきました。しかし組合つぶしが目的の大量解雇以来、JAL には乗たくありません。この解雇は異常です。JAL はすぐ解決の為の話し合いにつき誠意ある対応をしてください。安心して JAL に乗れるようにしてください。
群馬

★空の安全確保の必要は御巢鷹山事故で経験済みではないですか。それにはベテランのパイロット・客室乗務員が欠かせないと思います。そしてその技能を後輩に受け継ぐことが必要だと思います。社員を大事にしない会社の発展はないと思います。兵庫

★解雇事件以来 JAL 便は一切使っていない。経営が黒字になっているのにベテランを切り捨てたままの会社の便は安全とは思えない。
愛知

★JAL をよく利用していますが、165 名が解雇されたことに驚いています。未だ解決されず、ILO の勧告を無視している事に不信を抱きます。もう JAL の利用は止めたいです。一日も早く解決し安心安全な JAL になるよう強く要請します。
神奈川

★争議を解決しようとしないうる日本航空に抗議の意味を込めて ANA を利用しています。
埼玉

正常な労使関係を!

★貴社は 1960 年代の労働組合分裂攻撃以来、現在まで実に 50 年余に渡って、労働者を大事にしない労務政策をとり続けている日本では珍しい企業です。裁判、労働委員会の係争事件は日本で最大の企業でしょう。こんな汚名は返上し、利用者には安全を、労働者には安心安定をもたらすよう切望します。
東京

★健全な企業は健全な企業責任者と健全な労使関係の中で育ちます。紛争を抱える企業は安全や労働者を犠牲にした結果として生まれます。世界に誇れる企業として再出発するためにも労使交渉による解雇争議の解決を期待します。
高知

★JAL の労使関係を見ていると山崎豊子の「沈まぬ太陽」を読んでいるような気がします。一日も早く労使関係を正常に戻し、話し合いで問題を解決してほしいと思います。
長野



ILO勧告に従って！

★ILO勧告を無視してコンプライアンスはありません。グローバルな企業として勧告に従うのは当然です。早く話し合い争議を解決させるべきです。東京

★ILO勧告に従わない日本政府・日本航空は世界に羽ばたく資格はありません。働く人を尊重してこそ大企業と言えるのです。東京

★再三にわたるILO勧告を無視するのは何故ですか？「恥を知れ」世界が注視しています。誠実な対応を求めます。東京

新規採用するなら職場に戻して！

★社長、あなたも人の子、痛みが分かるはず。新たに採用するなら解雇された方々を優先的に戻すべきでしょう。あたりまえの話です。民主主義と正義を守ってほしい。千葉

★「首切りと大量採用」「人員不足・経験不足と安全」これは矛盾です。広島

★アサヒビールは業績不振の時に社員を解雇しましたが、回復したら最初に彼ら呼び戻し、今や業界NO1になっています。JALは今こそ解雇争議を1日も早く解決し、ベテランのパイロットと客室乗務員を復職させて下さい。安心安全な航空会社として再生することを願っています。千葉

その他いろいろ

- ★「必要なかった解雇」と聞き、怒り心頭！解雇するくらいだったら、あと補充するな！東京
- ★労働者の権利を守らない会社に利用者の安心・安全を守ることはできない。企業の社会的責任を果たすためにも早期解決を！北海道
- ★反社会的な人事政策を反省しようとしないう日本航空への就職を、学生たちに薦めることは到底できるものではない！岩手
- ★165名を早く職場に戻してください。整理解雇なしにJALは生き残れたはずです。現在の社員も働きにくい環境で苦しんでいると聞きます。安全で安心して働ける職場は作れると思います。JALの対応を、世間が厳しい目で見ています。神奈川

たくさんのメッセージをお待ちしています！

JAL 原告団

検索

