



JAL不当解雇撤回ニュース

No501号 2016.08.25
発行: JAL 解雇撤回国民共闘事務局
連絡先: 航空労組連絡会事務局
〒144-0043 大田区羽田 5-11-4
フェニックスビル内
TEL: 03-3742-3251 FAX: 03-5737-7819
<http://www.jalkaikotekkai.com>

植木社長あてメッセージ ③

一日も早い争議解決！ お客様のため、JALのために

植木社長は「経営は一度判断したことを自ら覆すのは難しい。もし間違っていると思えばためらいもなく軌道修正する。そうしなければ経営の安定飛行はできません。いたずらに時間を費やしていると最悪の事態を迎える。状況はドンドン変っていく。その瞬間ごとに最も正しい選択をしなければならない。会社で起こった全ての事に対して最後に責任を取るの私は私です。そこから逃げるようでは社長をする資格はない。肝に銘じています」と発言しています。(2012年10月30日朝日新聞より) 私たちは貴方の有言実行を待ちわびています。

ベテランは財産、早く職場に戻して！！

- ★ベテランの先輩がいるから、次の世代がその背中を見て成長するのです。自分たちに道を示してくれる先輩を不当に解雇し、無慈悲に振る舞う会社に愛社精神など養われるわけありません。そんな会社は社員ばかりか世間からも批判され、結果、“未来”はないと思います。 大阪
- ★ベテランの経験は何より替えがたい財産です。安全を提供する上ではベテランから諸々な継承は欠かせません。不慣れな方ばかりの飛行機には乗りたくありません。

ん。ただ運ぶのではなく、安全安心を一緒に提供ください。運賃にはそれも含まれているはず、それに話し合いは人類の英知です。 千葉



- ★今一度現場の状況をつぶさにご覧になってはいかがでしょうか。正にベテランの知識や経験を求めているではありませんか。そしてその為の「即戦力」はいるではありませんか。 新潟

サービス品質 落ちていませんか？



- ★新卒を雇う金があるならベテランをなぜ切る？だから客の満足度が落ちるのだ。社員を大切にしない会社に「未来はない！」 千葉
- ★今まで JAL を支えてきた人たちと向かい合ってください。彼・彼女らなくして今の JAL はないはず。JAL の品質はこの頃すごく落ちていると思います。誠意ある対応を上層部が怠っているから末端も誠実な接客ができないのだと思います。話し合いにに応じてください。 愛知
- ★最近、伊丹羽田で天気が良いのに飲み物サービスが終わらないことがあります。昔は天気が悪くても終わっ

ていたと思う。ベテランの力が必要な事がサービスの面でも表れているのではないですか。 兵庫

- ★私は JALOG です。友人は私が JAL だったので殆ど JAL 便を利用します。先日「若い人ばかりで LCC のようだった」と言われました。お客様はベテランがいることで、落ち着いたりホッとするものだと痛感しました。165名を職場に戻して！！ 千葉
- ★新人が新人を教えるような環境では、決して人は育ちません。世界的にも航空関係の事故が増えています。労働者が大事にされなければ、利用者に満足いくサービスは提供できないと思います。 東京

労働組合は大事

★安全には自由にものを言える環境が必要ではないでしょうか。職場をよく知る労働者が気づく事を大切にすべきです。労組は会社の財産です。 北海道

★正しい事を真っ向から言える組合潰しはやめて！間違ったことは正してください。安心して飛行機に乗りたい。 愛媛



安全は労働者を大切にこそ

★乗客の為にも労使の円満解決を心より希望します。会社を愛する労働者をなぜ企業が大切にしないの理解に苦しみます。 東京

★今、WOWOWで“沈まぬ太陽”を放映中ですがJALはまたしても現場で働く者を蔑ろにし、「空の安全」を危ういものにするのでしょうか。きちんと話し合いに応じてください。 東京

★人を大切にしないことから安全のほころびが出ます。お客様と同様、どうぞ社員も大切に扱って下さい。 東京

★「弱いものいじめ」社会的にこんな解雇が許されるべきではない。憲法も人権も生きる道もない。 埼玉

命を運ぶ大事な仕事です

★交渉を拒否するとは貴社に大義があるのですか。公共交通機関として人命を預かる大事な仕事をするベテラン社員をなぜ排除するのですか。一日も早く労使関係を正常化することです。 奈良

★命を運ぶ仕事をする人は安全第一で！！人を増やせ！会社の気に食わない人を解雇するな！ 愛媛

早期解決で安全・安心のJALを

★世界に名だたる日航がこんなにも非民主的な会社とは恥ずかしくないですか。若い人たちが就職したいと思える会社にして下さい。今闘っている人たちの復職を!! 愛媛

★空の安全を守る為には争議が起こるような体質を改善しなければならぬ。“沈まぬ太陽”とおりのだ。誠意をもって話し合いに応じろ。 神奈川

★不当解雇を行い経営が好転しても職場復帰をさせず、話し合いにも応じようとしない姿勢が、どれほどJALへの信頼を傷つけているか分かっていますか？どれほど社長が立派なことを言っても白けてしまいます。一日も早く原告を職場に戻し、安心安全の運航体制を確

★空の安全は民主的な職場が基本！安全と利益を天秤にかけるなんてありえません。人命を運ぶ仕事であることを自覚し、争議を早期に解決してください。 東京



保してください。 東京

★一日も早く争議全面解決を要求します。司法は政治判断ともいえる不当判決でしたが、世論の判断は全く逆である。 千葉

★社長さんも一人の労働者だったと思います。仕事を取り上げられた165名の方々の5年間の苦しみと職場復帰への闘いを考えてみてください。 東京

★インシデントで終わっているうちに、人を増やし安全な体制を立て直すべきです。裁判を闘った皆さんはJALのため頑張っているのに、拒み続けるなんて本当に愚かです。考え直してください。 東京

寄せられたメッセージカードは1300通を超えました。会社に早期解決を決断させるために、引き続き多くのメッセージカードを寄せていただきますようお願いいたします。