

「翼に憲法を！」

出演

司会

キャプテンKB

羽田洋子 キャビンアテンダント

世話役／支援者3…合唱団

先輩 客乗組合

組合員1 キャビンアテンダント

組合員2 キャビンアテンダント

組合員3 キャビンアテンダント

昇 洋子の夫

乗員組合1

乗員組合2

乗員組合3

管財人／裁判長

支援者1／弁護士…合唱団

支援者2／管理職…合唱団

稻盛和夫

※ 台本を持って演じます。

9時 仕込み開始 ピアノ調律

10時半 リハーサル開始 構成劇、光山合唱団、尾張

13時 開場

13時半 開会

舞台前にマイク3本。下手にピアノ

舞台奥の雑壇に合唱団並ぶ。

司会、キャプテンKBと一緒に登場。

司会　みなさんこんばんは。「翼に憲法を！」JAL不当解雇を撤回し葬儀の一日も早い勝利をめざす文化のつどい」によるこそ。司会の〇〇です。そしてこちらは、十二月にデビューしたJAL原告団のゆるキヤラ、キャプテンKBです。原告団の一人、パイロットの長澤利一さんがデザインしました。街頭宣伝や集会で、大活躍中です。ビジュアルはバッチリ、マスコミも注目！ みなさん、キャプテンKBをどうぞよろしくおねがいします。

なにしろ原告団もお金がないので、これ全部手作りなんです。すごいでしょ。可愛がって下さいね。ところでキャプテン、ちよつと聞きたいことがあるんだけど、キャプテンKBのKBって何の略なの？（KB後ろを向く）なに、どうしたの？いいにくいなの？（KB司会に耳打ち）なに。解雇されて首を切られたから首がない、首なしの略でKB。えーっ！もとは「くびなくん」って呼ばれたの？それってなんか悲しくない？（KB落ち込む）ああ、ごめんごめん。落ち込まないで。なんかもつといい言葉の略だつてことにしたら？　たとえば：「顔が美人！」とか。だめ？　じゃあ：「影のボス」の略とか。ダメ？　うーん、じゃあねえ：そうだ！　「希望」の略だつてことにしたら？　「キャプテン希望」。（KB喜ぶ）いいでしょ？　これからは誰かに聞かれたら「キャプテン希望の略です」っていうことにしよう。今日の集会も、みんなで希望につながる集会にしようね。よろしくお願ひします！　まず始めに、今日の集いの実行委員会を代表して、実行委員長西寫和徳よりご挨拶申し上げます。

実行委員長挨拶

司会

（KBとともに登場）ねえ、キャプテン、今日は海を越えてお隣の韓国から合唱団が応援に来てくれたんだよ。（KBびっくり）二〇〇〇年に結成されたクワンサンクリップハプチャンダン、漢字で書くと、

光る山の光山区立合唱団。韓国の光州で最初の混声合唱団なんだって。日本のうたごえの人たちとずっと交流があつて、今日の集会の話を聞いて、「そういう意義のある集会ならぜひ参加させて下さい」と韓国から応援に来てくれたんだ。ありがたいねえ。(KBうなずく) それではクワンサンクリップハンチャンダンのみなさん、お願いします。

合唱団出演

司会

クワンサンクリップハンチャンダンのみなさん、ありがとうございます。もう一度大きな拍手をお願い致します。いい声だね。(KB踊っている) すっかり気に入っちゃったみたいだね。(KBうなずく) 合唱団の皆さんは、このあとの構成劇にも友情出演してくれるんだよ。(KBびっくり) 楽しみにしててね。(KBうなずく)

続いては美しいヴァイオリンの調べをお届けいたします。まだ22才の若さで、数々の賞を受賞してこられた気鋭のヴァイオリニスト、尾張拓登さんです。ピアノ伴奏は堀井泉さんです。

尾張出演

司会

尾張拓登さん、堀井泉さん、ありがとうございます。(KBうっとりしている) もー、すっかり夢見心地になっちゃつて。目覚めてる？(KBうなずく) すごいねえ、尾張さん。これからの活躍が楽しみです。(KBうなずく) 尾張さんもこの後の構成劇に出演してくれるんだよ。すごいでしょ。(KBびっくり) うれしいね。ここで、第二幕の準備がありますので、15分間のお休みをいただきます。会場に入る時ご覧になったと思いますが、今日は区民センターの前庭で模擬店をやっています。原告団の物品販売もやっておりますので、ぜひご覧ください。

休憩

幕間アナウンス 「まもなく第二幕の開演でございます。お早目にお席にお戻りください。」
合唱団登壇

司会 さあ、いよいよJAL原告団のみなさんとクワンサンクリップハンチャンダンのみなさん、「翼に憲法を！」合唱団で贈る構成劇を上演します。構成・演出は青年劇場の福山啓子さん、指揮は小林光さん、ヴァイオリンは尾張拓登さん、ピアノ伴奏は堀井泉さんです。この日のために結成された合唱団は、一日も早い勝利を目指そうと、歌や構成劇の練習、宣伝活動にがんばってきました。それでは「翼に憲法を！」始めましょう！

司会、キャプテンKB、退場

M1 合唱団・女声「アテンションプリーズ」主題歌（一番のみ）

陽に光り展げる波を今私は見る

アテンションプリーズ アテンションプリーズ

揺れ動く愛の雲間をひとすじに

続く私のエアルート エアルート

恋人はここにもいないかもしれない

でも私は飛ぶ 私は飛ぶ 私は飛ぶ 飛ぶの

羽田洋子登場。襟元にブルーのスカーフ。

以下、先輩と現在の洋子はピンクのスカーフ、第二組合はブルーのスカーフ。

洋子 みなさんこんにちは！ 羽田洋子です。テレビドラマ「アテンションプリーズ」をやっている時、私は高校生。英語のできない劣等生の主人公が、厳しい訓練に耐えて国際線スチュワーデスに成長していく物語でした。かっこいいー！ 私だってがんばればスチュワーデスになれるかも。なりたーい！

親を説得して高卒で受験、40倍の難関を突破して合格しました！ やったー！
1977年日本航空に入社。やっと飛べる！と思ったら、三か月間の地上研修が待っていました。空港受付の窓口や搭乗口、市内支店でのお客様との対応。それも大事な仕事だからとわりきって働いていると、ある日、新人を担当する世話役さんから、こんなことを言われたんです。

世話役 羽田さん、あなたもこれからは一人の労働者なんだから、組合に加入してね。日航には「JAL労働組合」という組合があるの。私も入っているからあなたも入ってね。

洋子 労働組合？ はい、わかりました。

労働組合って何？ 学校でも習わなかったなあ。ま、世話役さんがすすめてくれるんだから、いっか。一緒に入社したみんなも入ってるようだし。

地上研修も終わりました。でもそれからが大変でした。専門訓練が開始され、訓練所では、飛行機の機種についての専門知識、英会話、救急医療、避難訓練からお辞儀の仕方、カクテルの作り方まで、厳しい訓練が続きました。

そして、いよいよ憧れのフライト！ ところが華やかな見た目とは大違い、実際の職場は大変でした。

組員1 ジェット機 それは

高度一万メートルの

空飛ぶ密室

組員2 何が起きても逃げられない

組員3 ジェット機は いつも

機首を上げて飛ぶから

空飛ぶ坂道

組員1 上り下りの揺れる通路

組員2 「アイタタ、腰が」

組員3 「大丈夫？」

※ キャビンアテンダントは

高度一万メートルのてんし

キャビンアテンダントは この大空が恋人

何が起きてもあわてない（「エー！」「まかせなさい！」）いつも笑顔で見守っている

（台詞で）

組員1 ある時は通訳 組員2 「（外国語）」

組員1 ある時は看護師 男性「あ、気分が…」 組員3 「お客様、大丈夫ですか」

※（繰り返し）

組員1 ある時は警官 男性「ケンカ売ろうつての、上等だ！」 組員2 「お客様、やめてください！」

組員1 ある時は消防士 男性「わー、お手洗いか煙が！」 組員3 「お客様、下がって！」

キャビンアテンダントは

高度一万メートルの

千手観音

椅子に座って頭を下げている乗客。羽田、通路に立って挨拶。

洋子 お食事がお済でしたらお下げいたします。おしぼりをどうぞ。(配って歩く動作)

後から歩いてきた先輩CA、客の異変に気付く。

先輩 お客様、ご気分がお悪いのですか？ お客様？(羽田に)ドクターコールをお願いします。

洋子 はい！(マイクを握るしぐさ)おくつろぎのところ失礼いたします。ただ今、機内に急病のお客様がいらっしゃいます。ご協力頂けるお医者様、看護師の方は乗務員にお知らせ下さい。

客(合唱団) (手をあげて)私看護師です。

洋子 ありがとうございます！ お願いします。

先輩と客が患者を見る。

洋子 このお客様は食べたものをのどに詰まらせて窒息状態だったのです。救命措置のおかげで、まもなくお客様は蘇生し、無事に目的地までフライトすることができました。(先輩に)すみません！

先輩 どうしたの？

洋子 私がもつと早く気が付いていれば…。

先輩 しょうがないわ。お隣に座っていらしたご両親も気づかなかったくらいなもの。

洋子 先輩よく気が付きましたね。

先輩 ふふ、長年の経験がものをいうのよ。

洋子 さすが！

先輩 飛行機の中って特別な環境なのよ。高度一万メートルを飛ぶから、低酸素、低湿度に加えて富士山の五合目くらいの低気圧でしょ、病人が出やすいの。揺れもあるしね。だからキャビンアテンダントの第一の任務は、

洋子 乗客の命を守り、無事に目的地までお連れする、保安要員としての任務。ですよね。

先輩 その通り。

洋子 マニュアルは習ったんですけど、実際現場にでるとなかなか…。

先輩 経験を積みば大丈夫。

洋子 そうですかあ。

先輩 そうよ。だんだんキャビン全体を見られるようになって、手が足りないところがどこかわかるようになるし、異常を見つけたら勘が働くようになるから。

洋子 先輩、ご指導よろしくお願いします！

先輩 まかしとき。

洋子 でも中型機でもこんなに大変なんだから、ジャンボジェット機はもつと大変でしょうね。

先輩 そうね。だから組合では会社の客室乗務員15名編成案に反対して、17名編成を確保するように要求しているの。

洋子 あ、組合！ 私も入りました。

先輩 え？

洋子 JAL労働組合。

先輩 そうなんだ。私が入っているのはキャビンクルーユニオンなの。

洋子 え、組合って二つあるんですか？

先輩 残念ながらそうなのよ。元々は私たちの組合一つだけで、やっぱり会社よりの組合だったんだけど、「自由にものが言えない組合では安全も自分たちの命も守れない、本当に自分たちのための組合に変えよう」って、会社側といわれる役員を選挙で変えていったの。そうして会社と正面から協議して、時にはストライキも構えて闘って、乗務員の労働条件を引き上げていったのよ。そうしたら今度は、会社の梃子いれで会社の言うなりになる第二組合が 作られたの。それがJAL労働組合というわけ。

洋子 ややこしい、聞いてないですよ、そんなこと。

先輩 そうよねえ。洋子ちゃんも地上研修中にJAL労働組合に入ったんでしょ？

洋子 はい。世話役さんにすすめられて。

先輩 それも会社を作ったからくりよ。会社が三か月の地上研修制度を作って、私たちが新入社員に接触できないでいる間に第二組合に入れてしまうわけ。

洋子 何それー。

先輩 でも私たちは負けないわ。だって、本当に客室乗務員のことを考えているのは私たちの組合だもの。はい、これキャビンクルーユニオンのパンフレット。よく読んで、ぜひ洋子ちゃんも私たちの組合に入っつてね。(パンフレットを渡して退場)

(音楽入る)

洋子 はい……。なんか複雑ー。どうしたらいいんだろう？ でも、渡されたパンフレットを読んだら、目からウロコでした！

上手から会社幹部たち、下手から客乗組合員たち腕章をつけて登場

合唱団男性（会社側・背広姿）

キャビンアテンダントは

高度一万メートルの華だから

キャビンアテンダントは

しおれる前にやめましょう（「三〇歳定年」のプラカード）

組合員1 えー！ 冗談じゃないわ。（プラカードを取り上げる）

組合員2 私たちの仕事を奪わないで。（「60歳定年」のプラカードを掲げる）

組合員3 男性乗務員と同じく60歳まで定年を延長してください！

合唱団男性（会社側）

キャビンアテンダントは

美人揃いのモテモテだから

キャビンアテンダントは

寿退社でお幸せに（「結婚したら退職」「出産したら退職」のプラカード）

組合員1 そんなの差別よ！（プラカードを取り上げる）

組合員2 結婚しても働きたい！（結婚後も乗務！）のプラカード）

組合員3 出産しても働きたい！（出産後も乗務！）のプラカード）

組合員1 働く女性の権利を守れ！

会社幹部、女性たちに押されて退場。

女声合唱（組合）

キャビンアテンダントは

誇りを胸にいだいて

キャビンアテンダントは

この大空が恋人

ずっと、ずっと飛び続けたい

洋子

先輩、カッコイイ！ キャビンクルーユニオンの歴史を知って、私もJAL労働組合をやめ、キャビンクルーユニオンに入り直しました。私も、結婚しても子どもを産んでも飛び続けたい！ そう思ったからです。私の他にも何人も新入社員が組合を替りました。（先輩に手伝ってもらってスカーフをピンクに変える）先輩、よろしくお願いします！

先輩

ようこそ。一緒にがんばりましょうね。

洋子

はい。（握手。組合員拍手）

仕事が終わったあとは、組合事務所に寄っておしゃべりをするようになりました。仕事の悩みや不安を話し合って、アドバイスをもらって、また元気にフライトすることができました。

そして、私は何よりも組合の大切さを痛感したのは、皮肉なことに、当時相次いだ大事故によってだったのです。

組合員1 一九七七年九月、JAL715便がマレーシア・クアラルンプール空港近くの山中に墜落。乗客二

七名、パイロット三名、客室乗務員四名の計三四名が死亡。

組合員2 一九八二年二月、JAL350便が羽田空港着陸直前、海上に墜落。乗客二四名が死亡。

組合員3 一九八五年八月、JAL123便が御巢鷹山に墜落。乗客五〇五名、パイロット三名、客室乗務員一二名の五百二十名が死亡。世界の航空史上最悪の事故となりました。

M3 千の風になって 光山区立合唱団 ハミング

先輩 御巢鷹の尾根に散乱するジャンボジェットの機体。黒こげのご遺体。肉親を捜す人々の悲痛な叫び。「人殺し！」という怒りの声を受け止め、ご遺族の対応に誠意を尽くし、登山道を整備し、二度と事故を起こさないと誓った私たち。目を閉じれば亡くなった同僚たちの笑顔が次々と浮かんできます。私たちの誰もが、そのフライトに乗務し、事故にあつたとしても不思議はなかったのです。

なぜこんな重大事故が連続して起きたのでしょうか。それは、空の安全を守るためにもっとも大切な、自由にものが言えて、チームワークを大事にする職場が、分裂と差別の組合対策によってゆがめられ、物の言えない暗い職場になってしまったこと、そして、会社の利益第一主義と安全軽視の姿勢が原因でした。

光山区立合唱団、韓国語で「千の風になって」を歌う。

洋子 先輩。

先輩 なあに？

洋子 労働組合って、トラブル隠しがおこらないように見張るのも大事な役目なんですわね。

先輩 そうね。

洋子 でもそれってほんとには会社がやるべきことじゃないんですか？

先輩 もちろんよ。でも会社の利益、採算、効率が第一の姿勢は今も変わらないのよね。一人一人がバラバラ

だと、上司ににらまれないようにって病気でもがまんしたり、トラブルを見過ごしたりするようになるでしょ。労働組合の存在は大きいのよ。

洋子 あんな大事故があったのに…。

先輩 ほんとよね。でもね洋子ちゃん、機長さんたちも立ち上がったのよ。

洋子 え？

M 4 誇りある道（男声合唱）

使い捨てなど許さない かけがえのない人生だ

生きがい持って生きるために 明るさ忘れないで

生きがい持って働くために こぶしを固めよう

心を守るたたかいに 心を守るたたかいに

乗員組合1 連続事故の後、私たち機長は話し合いを重ねてきました。会社の機長管理職制度によって、機長は労働組合から外され、ものの言えない立場におかれました。でも、もう我慢できません。私たちは、運航の安全と自由にものが言える職場目指して、機長組合を結成しました！

激しい嵐吹き荒れて スクラム組んで立ち向かう

勇気を持って生きるために 仲間と語ろうよ

勇気を持ってたたかうために 仲間と声合わせ

尊厳を守るたたかいに 尊厳を守るたたかいに

誇りある道を力の限り 進んで行こう
飛び立とう 未来へ

洋子 かつこいー…！

先輩 私たちも負けていられないわよ。一緒にJALを変えていきましょう。

洋子 はい！

先輩 それに洋子ちゃん、もうすぐ結婚するんでしょ。

洋子 えっ、先輩どうして…

先輩 水臭いわね。もつぱらの噂よ。お式にはもちろん呼んでくれるわよね。

洋子 はい。でーへへ…。(照れる)

先輩 んもう！ お幸せに。(退場)

洋子 そうなんです！ 私、友人の紹介で付き合い始めた人と今度結婚することになりました…。結婚後も働ける職場になってほんとよかったあ！ 組合様様です。よし、かんばるぞ！

昇 (子供をおぶって登場) というわけで洋子と結婚しました亭主の昇です。初めまして。

洋子 あら、あんたどっから出てきたの？

昇 なんだよ、大事な集会だから参加してって言ったのはそっちだろ。

洋子 そうだけど、じゃなくて、客席にいてくれればいいのよ。

昇 この際亭主にも一言言わせてよ。

洋子 ダメダメ、引っ込んで引っ込んで。(追い立てる)

組合員1 あら、いいじゃない。

組合員2 そうよそうよ。

組合員3 どうぞ、ご発言下さい。

洋子 えーっ！ ちよ、ちよっと…。(組合員123に引つ張られて後ろにさがる)

昇 恐れ入ります。日本航空のキャビンアテンダントと結婚！ 友人たちに自慢しまくりました。でもご想像がつくと思いますが、キャビンアテンダントの夫は大変なんです。何しろ妻は月の三分の二は海外にいましたから。保育園へ連れていくのはい僕。お迎えは両親が行ったり近所の人に頼んだりベビーシッターに頼んだり。スケジュールは電車のダイヤグラム並みでした。

上の娘が少し大きくなって近所の魚屋さんに買い物に連れて行った時、魚屋さんが娘に「お母さん、どうしたの？」って聞いたんです。まだ小さくて片言しかしゃべれないから「出てった」って答えたんですよ。そしたら「かわいそうに」っていうんで、サンマを二本おまけしてくれました。しばらくして洋子が娘と買い物に行ったとき、魚屋さんが娘だけ呼んで「お母さん、どうしたの？」って聞いたらしいんです。今度は「帰ってきた」って言ったんで、またおまけをしてくれたそうです。もうもうご近所には本当にお世話になりっぱなしです。

まあ洋子も悩みながら仕事してたんだと思うんですよ。いつだったか、ぐずる娘をだっこしてあやしていたら、遅く帰ってきた洋子がドアを開けたとたんに火が付いたみたいに泣き出して。洋子が娘をぎゅっと抱きしめて、親子でおいおい玄関で泣き出しちゃって…。でも、生き生きと働いたり組合の仕事したりしている洋子がやっぱり素敵だと思うんで、まあいろいろありました、これからも支えていこうと思います。御静聴ありがとうございます。おー、よしよし…(あやしなから退場)

洋子 (出てきて) 失礼いたしました。えー、こうして私も、夫や家族の協力を得て、子育てしながらフライトや組合活動にはげみ、すっかりたくましい空飛ぶ母ちゃんになりました。

この間も組合に対する昇格差別や脱退強要など、会社の攻撃が続いていましたが、その中で特に皆様にご紹介したいことが二つあります。1994年から始まった客室乗務員の契約社員制度と、2007年に明らかになった「監視ファイル事件」です。

先輩

JALは一九九四年、経費削減を目的とした「契約制客室乗務員制度」（パネルを出す）を私たちの反対を押し切って導入しました。契約社員は航空法に基づく訓練・審査に合格し、正社員と全く同じ仕事にも関わらず、給料は時給制で低く抑えられ、始めは三年間で雇い止め、というひどい内容でした。しかも、入社後に配属されるのはそれまですべてのキャビンアテンダントが所属していた客室乗務員ではなく、新たに作られたフライト旅客部という部署でした。さらに訓練終了時に全員が会社よりのJAL労働組合に加入させられることになっているのです。

組合員1

私たちは、航空の仲間とともに、「安全を担う客室乗務員が契約制でいいのか」と大キャンペーンをやり、全国から三か月で10万筆を超える署名を集めて政府に働きかけました。その結果「三年で雇い止め」という始めの制度は改められ、「契約制で三年乗務すれば、その後正社員に切り替えられる」という制度に変更させることが出来ました。

組合員2

でも現場では上司によるパワハラが繰り返され、正社員になれずに泣く泣く職場を辞めていく人も後をたちませんでした。

組合員3

その中の契約制の一人が私たちの組合に加入して、退職を強要する会社の不当性を訴えて裁判で闘いました。職場復帰はなりませんでしたが、最高裁まで闘い、地裁・高裁で認められた会社の不法行為は確定しました。

先輩

もう一つの「監視ファイル事件」（パネルを出す）これは、二〇〇七年三月、週刊朝日が「JAL 社内スパイ暗躍 極秘！ 客室乗務員監視ファイル」という記事ですつば抜いたものです。JAL労働組合幹部が約9000名にも及ぶ客室乗務員の個人情報満載されたファイルを保管していました。

組合員1

その内容は、住所、氏名、生年月日に始まって、「人事考課情報」という所属、昇格、懲戒や、会社しか知らないはずの病歴、「シングルマザー」「バツイチ」などの家庭環境、「生理休暇を要求する常習者」「赤っぼい」などなど。

組合員2 中には「山崎豊子の『沈まぬ太陽』を読んでいた」という信じられない内容の情報や、単なる悪口も書かれていて、本当に胸が悪くなるようなファイルでした。

組合員3 私たちはこれを憲法違反の人権侵害、労働組合の団結権の侵害として、JALとJAL労働組合を相手取り、東京地裁に提訴しました。会社側は即刻事実を認め、四千八百万円の賠償に応じ、早期の幕引きを図りました。でも違法行為だということは認めていません。その一方で、JAL労働組合の歴代5名の委員長は違法行為を行った実行者として断罪されました。ところが、なぜか社内では出世しているのです。

洋子 こうした信じられないような労務対策の一方で、もう一つのシナリオが進行していました。それは、JALの倒産です。

先輩 JALの経営破たんは、アメリカによるジャンボ機の大量購入押し付け、狭い日本に99もの空港を作って赤字路線を押し付ける国の運輸政策、着陸料、空港使用料などの高い税金、会社のドル先物買いの失敗や関連会社の放漫経営、物言えぬ職場がもたらす運航トラブルで客離れがすすんだことが原因です。でも今に至るまで、経営者は誰も責任を取っていません。それなのに、現場で働く私たちに何が起こったのでしょうか。

上手に管財人、下手側に乗員組合とCCU組合員並ぶ。

乗員組合1 2010年1月19日、日本航空経営破綻 会社更生法の適用を受ける。

乗員組合2 1月21日、企業再生支援機構による説明会。関連会社も含め、1万5700人の削減計画を発表。

管財人 整理解雇は考えていません。新規採用を控える、希望退職、ワークシェアなどによって人件費の削減を図ります。

乗員組合3 2月、京セラの稲盛和夫氏がJALの会長に就任。

稲盛 安心して下さい、整理解雇はありません。

組合員1 3月、客室乗務員の大阪基地と福岡基地を6月末に閉鎖すると発表。

組合員2 大阪基地所属の450人、福岡の60人の内、東京に転勤できない約300人が辞めざるをえなくなりました。

乗員組合1 8月31日、更生管財人、計画案を提出

管財人 JAL単体で1500人の人員削減を行う。機長の削減目標は130名、客室乗務員は573名。

乗員組合2 9月3日、第一次希望退職募集始まる。

乗員組合3 募集期間が終了した直後の9月27日、整理解雇の人選基準案が提示された。

管財人 高年齢者、病欠・休職者は企業に対する貢献度が低いので整理解雇の対象とする。機長は55歳、

副操縦士は48歳以上が対象になる。客室乗務員は53歳以上を対象とする。

乗員組合1 整理解雇はしないと云ったじゃないか！

乗員組合2 健康に不安があったら休むのは運航の安全のためだ。病欠・休職者を真っ先に解雇するなんて人

権問題だ！

乗員組合3 高齢者の中に組合の役員が集中しているからだな。不当労働行為だ！

管財人 組合の所属は関係ありません。

乗員組合1 この日を前後して解雇対象者に白紙のスケジュール表が届けられた。

乗員組合2 夜、羽田に帰着するとメールボックスに真っ白なスケジュールが入っていた。やられた！

悔しさを一杯になった。

乗員組合3 白紙のスケジュールを見た時の驚き。なぜ自分か？ もう飛べないのか。

組合員3 9月28日、客室乗務員の削減人数の目標が90名も増やされました。

乗員組合1 10月1日、第二次希望退職募集開始。狙った組合員を無期限の自宅待機にし、何回も面談に呼

び出し、管理職が希望退職に応じるように強要した。

乗員組合2 母が認知症で自宅介護が必要なので、ローンで家を買ったばかりなんです。今やめることはできません。なんとかして下さい。

管理職 会社には関係ありません。

乗員組合1 年齢基準で解雇されたら、仕事なんてあるわけないでしょう！

管理職 関西空港の荷物係ならありますよ。

乗員組合2 介護を抱えて、千葉に家があるのに大阪に行けというんですか！

管理職 それなら、あなたの働く場所はもうありません。

組合員1 なぜ会社は倒産したのですか。私たちが倒産させたのですか。

管理職 お答えできません。

組合員1 私はあと二年で定年退職なんですよ。

管理職 後輩に道を譲って下さい。

乗員組合2 乗員組合とキャビンクルーユニオンは連日のように早朝から会社と団体交渉を行った。

組合員2 解雇回避のための協議に応じて下さい！

乗員組合3 しかし会社側は不誠実な対応に終始。

洋子 キャビンクルーユニオンは面談に呼び出しを受けた乗務員たちを孤立させないように、会場の近くのフ

アミレスで話し合い、励まし続けました。

組合員3 私たちの組合員だけでなく、JAL労働組合員も相談に訪れ、複数の人たちがキャビンクルーユニ

オンに加入しました。

組合員2 でも、多くの人が会社に怒りを持ちながらも、追いつめられて退職していきました。

乗員組合1 10月22日、機長、客室乗務員の希望退職者数が、当初の削減目標を超えた。

乗員組合2 しかし会社は整理解雇の方針を変えない。

乗員組合3 11月、キャビンクルーユニオンと乗員組合は大会決議に基づいてスト権確立の一般投票を開始した。そのさなかの11月16日、

管財人 争議権が確立すれば更生計画案で予定されている3500億円は出資しません。また、裁判所が更生計画を認可しないことも考えられるが、それでもいいんですか。

乗員組合1 不当労働行為だ！

乗員組合2 団結権の侵害だ！

組合員1 職場には動揺が走り、乗員組合はスト権投票を中止せざるを得ませんでした。

組合員2 11月21日、退職強要を受けていたもの118名の連名で稲盛会長、大西社長らに質問・申し入れ状を送る。何も返答なし。

乗員組合3 12月1日、JAL単体の希望退職者は1688名に達した。

乗員組合2 12月9日、202名に12月31日付の解雇予告通知が送りつけられた。運航乗務員94名、

客室乗務員108名。

乗員組合1 おかしいぞ！ 退職者が目標を超えたのに、なんで解雇するんだ。

管財人 部門別の希望退職者数が目標に達していません。

乗員組合2 2010年12月 JALは更生計画の目標を900億円も上回る、1580億円という史上最

高の営業利益を上げた。

先輩 2010年12月31日、大晦日。パイロット81名、客室乗務員84名が解雇されました。84名のうち71名がキャビンクルーユニオンの組合員でした。

ピアノで衝撃音。

洋子 開けて2011年一月、JALの全社員に分厚い手帳が配られました。「JALフィロソフィ」。稲盛会

長の指示で作られた、稲盛式経営哲学の小冊子です。

稲盛 すばらしいJALとなるためには、私たち一人一人がJALだという当事者意識をもたなければなりません。自分の周りの人のことを考え、思いやりと愛に満ちた美しい心を持つように努力しましょう。常に明るく前向きに、一生懸命仕事に打ち込む。民間企業の一員として、採算意識を持ち、「売り上げを最大に、経費を最小に」の一点に集中しましょう。

JALには、御巢鷹山の事故以来、安全のためにすべての経営資源を集中させるという考え方、乗客の安全こそ我々の使命で、利益を出すことは邪道、という雰囲気があった。しかし、これでは本末転倒です。そもそも潰れかかっていてお金もつかえなければ、安全は守れません。利益を出して余裕があれば安全を担保できるわけではない。

乗員組合3 年末に解雇された社員は、社宅からも追い出された。

組合員1 1月19日、解雇された乗員組合の76名、キャビンクルーユニオンの72名が東京地裁に提訴。

乗員組合2 舞台は裁判所に移った。

M5 闘うわれら

コックピットよ さみしくないか

分身だから この腕と

心通うよ 怒りがたぎる

放り出されてなるもんか 紙切れ一枚で

出て行くもんか スクラム組もう

生きているんだ 生活守れ

高くそびえる 我等の砦

雨風耐える この旗に

心の涙を おさえて誓う

放り出されてなるもんか 紙切れ一枚で

勝利の日まで ハチマキ締める

決意あらたに 闘うわれら

放り出されてなるもんか 紙切れ一枚で

出て行くもんか 俺たちだって

生きているんだ 職場を守れ

組合員3 すぐに街頭で宣伝行動を始めました。

組合員1 マイク持って街頭で訴えるなんて初めてだから、足が震えちゃった。

組合員2 これまで間違ってることは間違ってる、と堂々と声を上げてきたけど、会社が破たんしているから、

世間の眼が怖かったよね。

洋子 羽田で街頭宣伝した時には、娘と夫が駆け付けてくれて。

組合員3 そうそう、お嬢さん「母が解雇されました、ご支援お願いします」って一生懸命声をかけてね。

組合員1 私も感動しちゃった。彼女の配るビラが一番受け取りが良かったよね。

洋子 仕事で子育ても満足にしてやれなかったのに。本当にうれしかったわ。

組合員2 それに、解雇前から支援組織が出来て、すごい勢いで全国に広がっていったことも心の支えになっ

たよね。

組合員3 ほんと、感謝感激よ。

支援団体1 更生会社なら、労働基本権を無視して何をやってもいいのでしょうか。こんな乱暴な整理解雇に

反対の声を上げなければ、私たちも同じように苦しむことになります。これは全ての働く者の問題です。

支援団体2 立ち上がった仲間を孤立させるな！

支援団体1 ほらほら、前へ出て。原告は遠慮してたら勝てないよ。私はこんな理不尽なことをされました、

私はここにいます、私は働きたいんですと自分の言葉で言えばいいんだよ。上手に言わなくていいんだ、自分の口惜しさをぶつけないよ。

支援団体3 全国であんたたちを待ってるよ。どんどん行きなさい。費用は向こうでカンパしてくれるから。

洋子 ありがとうございます。皆さん自分のことのように支援して下さい。本当に元気が出ました。私たち
どんなお返しをしたらいいのか…。

支援団体3 いいのよ。私たちにお返しをするんじゃないで、いつかあなたの支援を必要としている人たちに
返せばいいの。

組合員全員 はい。ありがとうございます！

全員で腕組みをしながら

M6 翼よ高く輝け

澄み渡った空に 飛行機雲伸びて

希望と夢乗せて 翼は輝く

命と暮らしを守り 飛び続けた女たちよ
今おれたちのメールを送ろう

夕焼けに向かつて 赤く燃える翼

団結の翼は空の安全を担う

誇りをかけた闘いに 立ち続けた男たちよ

今おれたちのエールを送ろう

広がれ連帯の翼よ 世界につながれ

広がれ 高く輝け

組合員1 東京地裁での裁判が始まりました。

組合員2 弁護士も結成され、弁護士さんの丁寧な指導の下で、意見陳述書をまとめていきました。

組合員3 あふれ出る思いを整理して、きちんとした文章にまとめるまで、何回も何回も書き直しました。

山口 意見陳述書 山口宏弥

M7 見上げてごらん夜の星を ヴァイオリンとピアノ (BGM)

山口 原告の山口宏弥です。私は1972年に日本航空に入社し、1991年からは機長として19年間乗務してきました。ところが2010年10月から一切の乗務を外され、定年まで一年二か月を残して、2010年12月31日に解雇されました。マラソンに例えればゴールを目前に、競技の中止を命ぜられたような思いです。

日本航空では、パイロットの訓練所は閉鎖され、機長養成も中断したままです。現役の若いパイロットが、日本航空に見切りをつけて、他社の就職試験を受けるなど、現場のパイロットの士気に影響が出てきています。

パイロットに技量・知識・経験が求められるのは世界中の常識ですが、日本航空には55歳以上の機長と48歳以上の副操縦士はいなくなりました。このような航空会社が世界中のどこにあるのでしょうか。

航空運送事業は労働集約型産業です。人間の関わり方が商品、つまり運航の安全レベルに大きな影響を与えます。「再建に向けて働きたい」との希望を持っていた社員が、病欠や年齢を理由に解雇される。整理解雇が現場で働く社員に与えた心理的影響は計り知れません。現に、整理解雇後、日本航空の旅客で負傷者が出る事例など、10件ものイレギュラー運航が相次いでいます。結果、国土交通省の立ち入り調査も行われました。これは、行政も日本航空の運航の安全に懸念を持っている証と言えます。

私は、今回の経営破たんが、裁判所の管財人の下で再建が進められていることから、これまでの日本航空経営の違法体質は改められるものと期待しておりました。ところが、不当労働行為事件があり、次に無謀な整理解雇へと進みました。最近、社内で社員の意識改革が強調されていますが、改革すべきは経営者の意識です。貴裁判所に置かれましたは、法の番人として、後世に禍根を残さぬよう懸命な判断を下されますようお願い申し上げます。

神瀬 意見陳述書 神瀬麻里子

M8 上を向いて歩こう ヴァイオリンとピアノ (BGM スローテンポ)

神瀬 原告の神瀬麻里子と申します。私は、病欠欠勤を理由に、昨年12月31日に解雇されました。9月27日に会社が提示した整理解雇人選基準の内、過去二年五か月において病欠欠勤日数が合計81日以上である者に該当したからです。

私は1977年に客室乗務員として日本航空に入社しました。1987年に故郷である大阪基地に配属となり、国際線と国内線を乗務していました。

客室乗務員の職場では、慢性的に年次有給休暇が取得できない状況でした。私は心身ともに疲れ切ってしまう、心療内科で適応障害という診断を受け、2008年の四月から二か月間、治療のため休業しました。その後、時間を短縮した乗務を経て、通常の業務に戻る事が出来ました。

更なる不幸が私を襲いました。頸肩腕障害という病気です。座席の天井部分に設置された手荷物収納庫は、手荷物が入ると3、40キロの重さが負荷としてかかります。これを下から押し上げて閉める作業は、一回の勤務で数十回におよび、それを繰り返すことで発症に至ったものです。その結果、2008年9月から三か月間の休養を余儀なくされました。しかし、この病気も克服し、2009年6月から通常業務に復帰しました。私は2009年6月から整理解雇基準案が提示された2010年9月までの一年三か月間は通常の業務を全うしておりました。ところが、過去に病気休業期間が160日間あることから整理解雇の対象者となり、三か月間の乗務外しを受けたうえで希望退職に応じることを迫られました。私はこれに応じなかったことから大晦日に解雇されました。

この解雇の9か月前、私は大阪から成田に転勤となりました。6月末で大阪基地が閉鎖されたからです。JALの飛行機が大阪に飛ばなくなるわけではありません。大阪にある事業所の中で客室部門だけを閉鎖したのです。

幸い私は家族の理解と協力を得て転勤しました。辞めていった仲間の分まで頑張ろうと、慣れない職場で頑張って三か月過ぎた9月末、こともあろうに、会社から整理解雇の人員基準案が発表され、大晦日に私は解雇されてしまいました。

わずか九か月前の転勤時に、「大阪から成田に転勤してご活躍ください」と本部長が発した文書はいつたい何だったのでしょうか？

貴裁判所に置かれましたは、このような実態をご理解いただき、一日も早く是正されるよう、公正なご判断をいただきますよう、心からお願いを申し上げます。

先輩 9月30日には、稲盛会長への証人尋問が行われました。当日は31席の傍聴券を求めて393人が抽選に並びました。

弁護士 あなたは2月8日の記者会見で、整理解雇による人件費削減14億7千万円と、会社の業績を踏まえ、解雇回避は経営上不可能ではないと言いましたね。

稲盛 そうです。お辞め頂いた165人の人件費とその時の収益力から、だれが見ても雇用を続けることは不可能でないと思ったでしょう。

弁護士 更生計画に基づき、総人件費を2755億円まで削減するという目標に対して、実績は206億円も多い2549億円まで削減していますね。

稲盛 それは希望退職で、更生計画よりも多くの方に辞めていただいたからでしょう。

弁護士 更生計画で定めた人件費削減目標を206億円も超過達成しなければいけない、そのために整理解雇をするという計画があったのですか？

稲盛 知りません。

弁護士 JAL本体の削減目標1500人に対し、解雇通知をした12月9日時点で1696人と196人も多く削減していたことはご存知でしたか？

稲盛 管財人がやったので細かいことは知りません。

弁護士 人件費の削減目標も、人員の削減目標も、いずれも超過達成しているのに、整理解雇を回避するために管財人と検討しなかったのですか？

稲盛 していません。

洋子 みんな「これで勝った！」と思ったのではないのでしょうか。会長自ら、経営上解雇の必要はなかったと認めたのですから。

組合員1 でも私たちは手を緩めることなく、全国各地での集会、いつせい宣伝行動にとりくみました。
組合員2 ILO、国際労働機関へも働きかけました。ILOの事務総長は、「JALの問題はもちろん知っている。フアイト！」と熱い支援のメッセージをくれました。
組合員3 そして迎えた2012年3月29日と30日の東京地裁判決――

裁判長 会社更生手続きの究極の目的は、いわば、一度沈んだ船である日本航空が二度と沈まないようにすることである。主眼は飽くまで事業規模の縮小による経営体制の維持、強化にあったといふべきであつて、解雇には合理性がある。稲盛発言は、苦渋の決断としてやむなく整理解雇を選択せざるを得なかつたことに対する主観的心情を吐露したにすぎず、稲盛発言をもつて、人員削減の必要性を否定することはできない。

過去に病欠・乗務制限があつた者は、運輸業務に対する貢献として劣る面があつたと言わざるを得ないし、将来も劣ることがあると判断することは不合理ではない。

必要な知識や経験の多い少ないが年齢と相関関係にあると認めるだけの根拠はないから、解雇の年齢基準が運輸の安全確保の点で大きな脅威になるとの原告らの主張は根拠に乏しい。

また解雇されたのはキャビンクルーユニオンの組合員ばかりではないので、日本航空が組合の弱体化を企図したと認めることはできない。

判決。原告の訴えを棄却する。

ピアノで衝撃音。

洋子 会社の主張を全て丸呑みにした不当判決――私たちは再び崖から突き落とされました。
先輩 パイロット71名、客室乗務員71名、合計142名は直ちに東京高裁に控訴しました。

乗員組合1 パイロット原告71名の内、40名近くが家族を守るために再就職をしなくてはならなくなりま

した。でも、休日や乗務後などの時間を割いて一緒に闘っています。

乗員組合2 何度も何度も就職試験を受けても仕事が決まらない仲間もいます。

組合員2 その一方でJALは、解雇が強行された2010年度末に史上最高の営業利益をあげました。

組合員1 利益第一主義が徹底された職場からも、現役の仲間の悲鳴が上がっています。

乗員組合1 出発前の点検作業中に転倒した機長が痛みをこらえながら乗務した後、ろつ骨を骨折していたこ

とがわかったということもありました。

乗員組合2 機体のしりもち事故や、エンジンの空中停止などの重大なトラブルも続発しました。

組合員1 機内では食事を運ぶ重さ90キロのカートが離陸の時に調理室から飛び出して客席に激突する

という事故がありました。

組合員2 サービス業務が終わらないまま、客室乗務員が立ったまま着陸するなどの重大な事例も次々起き

ています。

組合員3 仕事ものすごくきつくなりました。ある羽田香港日帰り便では、朝7時10分に出社して

から、羽田に帰ってくるまでの約14時間休憩がなく、食事の時間も往復でたった16分しかあ

りませんでした。必殺日帰り便と呼ばれています。

組合員2 人員不足のために年休が取れず、マネージャーから「結婚式の日取りを変えていただけない

かしら」と言われた人もいます。

組合員3 祝日・土日の区別なく働き、早朝・深夜の勤務があっても同世代のOLさんより年収が低く

未来に希望が持てないと退職する人が後をたちません。

組合員1 解雇の後、2000人を超える客室乗務員が新たに採用されました。これ自体、私たちの解雇が

必要なかったことの証拠です。また毎年、600人近い客室乗務員が退職しています。

組合員2 職場の雰囲気はすごく悪い。みんな辞めてしまおう。先輩帰ってきて！と悲痛な声がよせられています。

乗員組合3 パイロットは、以前は病気で辞める人以外は定年前に退職する人はいませんでした。解雇後、今年10月までに170人が途中で退職しています。

M9 翼よ高く輝け ハミング

先輩 東京高裁で今度こそ解雇を撤回させよう！ 私たちは全国で宣伝行動をすすめました。

組合員3 JAL本社前、空港での宣伝、国への要請行動。

乗員組合1 東京、大阪、京都、福岡、愛知、千葉、徳島で全国一せい宣伝行動。

組合員1 銀座パレード、霞が関ロングラン宣伝。日本各地での集会開催。2013年の東京集会には、1800人が集まって下さいました。

乗員組合2 公正判決を求める要請署名は個人が35万筆、団体署名は1万1500団体に達した。

組合員2 うたごえの皆様からの勧めもあり、原告団の合唱団フェニックスを結成！ オリジナル曲も次々生まれました。

乗員組合3 ILOは、JALが解決に向けて労使で協議することを保証するように、日本政府に向けて勧告。

組合員3 148カ国450万人の労働者が作る国際運輸労連の国際会議でも、私たちを全面支援する決議が満場一致で採択されました。

乗員組合1 会社の内部文書入手。更生計画が求める人員削減目標を、2010年12月31日時点で達成していたことが判明。新たな証拠書類として提出。会社は回答拒否。

組合員1 2010年9月の時点で「雇用継続のための解雇回避策は一切やらない」と決めていたことが会社のマル秘文書で明らかになりました。1月には解雇回避策をとると約束していたのに、ありえない！

乗員組合1 最終盤、東京高裁前、国会前、国交省前で合計8日間の座り込み。

洋子 そして、2014年6月3日に客室乗務員、5日にはパイロットが判決の日を迎えました。

音楽out

裁判長 日本航空はいったん破綻しており、人員削減計画は事業再生計画に織り込まれ、これが遂行さ

れることを前提として裁判所が認可したものであるから、管財人のした人員削減は合理性がある。

判決 原告の控訴を棄却する。

(「不当判決!」と叫ぶ)

洋子 6月17日、乗員組合の原告64名、キャビンクルーユニオンの原告71名が最高裁に上告しました。

先輩 解雇後、JAL経営陣の破たん責任を問わなかった第三者調査委員会の責任者らと、JAL再建の陣頭指揮を執ってきた片山管財人に以前からつながりがあったことがわかりました。さらに、彼らと東京高裁の裁判長にも深いつながりがあったことが明らかになりました。しかも現在、片山管財人はJALの監査役に、第三者委員会の副委員長は、元最高裁判事でありながら、JALの社外取締役役に就任しています。私たちの怒りは、深くなりました。

組合員、乗員組合、いったん後ろへさがる。洋子のみセンター。昇が登場。

昇 いよいよ最高裁か。

洋子 そうよ。女の怒りは恐いんだから。

昇 解雇されてから丸四年だね。

洋子 長かったような、短かったような。

昇 洋子。

洋子 なに？

昇 まだ続けるの？

洋子 え。

昇 最高裁では事実認定はされない。非公開の法律解釈が中心だ。弁論を開かせることも容易じゃない。勝てる見込みはあるの？

洋子 こんな理不尽な仕打ちをされて、ここで黙って引き下がれっていうの？

昇 そういうことじゃないけど…、もう十分闘ったんじゃない？

洋子 あなた…。

昇 2010年の経営破綻から、ほとんど休む暇なしだったじゃないか。疲れてるし、やつれてるし、見ていらんないよ。

洋子 ごめんなさい、心配かけて。でも大丈夫よ。(明るく)

昇 組合の仲間の手前、やめられないでいるんじゃないの？本当はもう降りたいんじゃない？

洋子 違う！

昇 …ごめん。

洋子 …昇さん。

昇 なに？

洋子 私、キャビンアテンダントの仕事、好きなのよ。ほら、私ってサービス精神旺盛でしょ。

昇 えー？

洋子 職場では、よ。職場では。大変な仕事だし、トラブルもいろいろ起こるけど、クルーのみんなで知恵を絞って乗り越えて、お客様に「ありがとう」って言ってもらえると、ほんと嬉しくて。

昇 洋子…。

洋子 その大好きな仕事を、こんなやり方で奪われて。…今だって、原告団で宣伝行動したり、集会に出たりすると元気が出るけど、翌朝起きたときは、「ああ、今日は仕事がないんだ、明日もないんだ」って思う。…心が壊れなかったのは、たまたまかってきたおかげ。

昇 …そうか。

洋子 それに、考えてもみてよ。会社のやってることは、ゼーんぶ憲法違反よ。憲法13条「個人の尊重」14条「法の下の平等」27条「勤労の権利」28条「団結権」…。

昇 25条「生存権」。

洋子 そう。その憲法違反を裁判所が認めちゃうなんて…。こんなことを許したらそのうち9条も危なくなるんじゃない？ 今だから航空法によって武器弾薬は機長がチェックして乗せないことになってるけど、秘密保護法でそれができなくなったら。マレーシア航空みたいに撃ち落とされるかも。

昇 おいおい。

洋子 そんなこと絶対ないって、言い切れるかしら。…私たちの子どもや孫にまともな日本を手渡すためにも、がんばらないと。

昇 …そうだね。

洋子 JALのたたかいはみんなの闘いだ。支援してくれる人たちにそういってもらって、本当にうれしかった。だから私はあきらめたくないの。

M10 人間のうた

1番はピアノのみ、スローテンポで

洋子 傷つき倒れた 友の背に 眼差し注ぐ 人はいるか

病み疲れた 乙女のその手に 温もりを添える 人はいるか
生きる悲しさ 翼に替えて 人のよろこび 歌に託して
わたしは歌う 希望の歌 共に歌おう 人間の歌

洋子・昇 ぐずおれた痛みを 笑顔に包む 職場の仲間を 信じているか
死を選んだ 仲間の思いを 心に暖めて 闘っているか
生きる苦しさ 翼に替えて 人の気高さ 歌に託して
わたしは歌う 仲間の歌 共に歌おう 人間の歌

全員 三番 ヴァイオリン入る
人は微笑み 歌があふれる そんな街を ここに求めて
痛み分け合い 楽しさ分かち 歩いてゆきたい 人間らしく
生きて生きて 生き抜いて
生きて生きて 生き通して
わたしは歌う 自由の歌
共に歌おう 人間の歌

原告団、全員登場 幟旗、横断幕、タスキを着用
原告団の訴え

航空産業は平和産業（9条、秘密保護法）、東京地裁での管財人不当労働行為判決など

M11 あの空へ帰ろう

この空はどこまでも高く高く 魔物もいるけど私の職場
沢山の命とくらしを運んだ 私の誇りをわかってくれる
あの空へ帰ろう きつと帰ろう

夏の雲はどこまでも厚く高く 強い揺れの中笑顔で飛ぶよ
いろいろな人生とめぐり合いながら 私の生きがい分かってくれる
あの空へ帰ろう きつと帰ろう

冬の闇はどこまでも深く深く 星空は輝いて翼を照らす
どんなに差別を繰り返されても 私はフライト愛し続ける
あの空へ帰ろう みんなで帰ろう

司会 会場みなさん、ありがとうございます。あれ、キャプテン、どうしたの？（後ろ向きで出てきたKB、前を向くと涙がついている）泣いてるの？ 感動した？（KBうなづく）わかる。気持ちにはわかるよ。でもお客様の前だから涙を拭こうね。最後は全員で、「あの空へ帰ろう」を合唱して、本日のつどいを終えたいと思います。お手元の歌詞カードをご覧になって、ぜひ一緒に歌って下さい。

全員合唱（会場も一緒に）

司会 本日はありがとうございます。勝利までともにがんばりましょう。どうぞお気をつけてお帰り下さい。お帰りの際に、原告団へのカンパにぜひご協力下さい。また会場前広場の物産展にもどうぞお立ち寄りください。

2
0
1
4
年
1
2
月
2
3
日