

<大株主への要請文（ひな型）>

2026年〇月〇日

〇〇〇 御中

JAL 被解雇者労働組合（JHU）  
委員長 山口宏弥  
JAL 争議支援全国ネットワーク  
共同代表：赤堀正成、金澤壽、高松義雄

日本航空株式会社における 16 年に及ぶ解雇争議の早期解決に向けたご協力をお願い

拝啓 貴社ますますご清栄のこととお慶び申し上げます。

私どもは、2010年12月31日、日本航空株式会社（以下、JAL）が整理解雇した乗務員で結成した JAL 被解雇者労働組合（JHU）とその争議を支援する団体の全国ネットワークです。

JAL が抱える長期的な労働争議が企業価値および ESG 評価に与える影響を懸念し、貴社にご理解とご協力をお願いしたく、本書をお送りいたします。

JAL は 2010 年の経営破綻に伴い 165 名の乗務員を解雇し、現在も JHU（32 名）との間で 16 年にわたる争議が継続しています。

この長期化は、①評判リスク、②ガバナンスリスク、③人権方針との不整合による ESG 評価の低下など、企業価値に影響を及ぼす可能性があります。

2026年1月15日、東京都労働委員会は JAL に対し不当労働行為の救済命令を発出し、JHU との誠実な協議を求めました。しかし JAL は 1 月 29 日に中央労働委員会へ再審査を申し立て、命令の履行を事実上拒否しています。

JAL は自社の「人権方針」において国連「ビジネスと人権に関する指導原則」を尊重すると明記していますが、現状はこれと整合しているとは言い難く、ステークホルダーからの信頼低下につながる懸念があります。

つきましては、JAL の大株主である貴社におかれまして、以下の点についてご検討いただければ幸甚です。

- ・ JAL 経営陣に対し、労働委員会命令を尊重し、JHU との誠実な協議を促すこと
- ・ 争議の長期化が企業価値に及ぼすリスクについて、JAL に説明を求めること
- ・ 株主総会や議決権行使の場において、適切なガバナンス対応を促すこと

本件は、単なる労働問題にとどまらず、JAL の持続可能な経営と企業価値向上に直結する重要な課題であると考えております。

ご多忙のところ恐縮ですが、ご検討のほど何卒よろしくお願い申し上げます。

連絡先：JAL 被解雇者労働組合 (JHU)

〒102-0083 東京都千代田区麴町 1 - 3 - 303

T E L : 080-4905-3383

M a i l : [info@jhu-wing.main.jp](mailto:info@jhu-wing.main.jp)

JAL 争議支援全国ネットワーク

〒101-0048 東京都千代田区神田司町 2-15-9 NPO 法人労働相談室気付

T E L : 03-5577-7262

M a i l : [tokyo\\_renraku@fight.chips.jp](mailto:tokyo_renraku@fight.chips.jp)

敬 具

<JAL 大株主住所>

**\*\*国内主要運用会社の住所一覧\*\***

要請文を郵送する場合の公式住所 **13件**

「スチュワードシップ部門」「サステナブルインベストメント部」「責任投資部」

「サステナビリティ推進部」宛

(議決権行使部門・ESG 部門も基本的に本社宛で問題ありません)

**◆ 1. 京セラ株式会社 サステナビリティ推進部**

〒612-8501

京都市伏見区竹田鳥羽殿町 6 番地

**◆ 2. 野村アセットマネジメント株式会社**

〒103-8260

東京都中央区日本橋 1-9-1

野村証券本社ビル

**◆ 3. 大和アセットマネジメント株式会社**

〒100-6756

東京都千代田区丸の内 1-9-1

グラントウキョウノースタワー

**◆ 4. 三菱UFJアセットマネジメント株式会社**

〒100-8212

東京都千代田区丸の内 1-4-5

三菱UFJ信託銀行本店ビル

**◆ 5. アセットマネジメント One 株式会社 (みずほ系)**

〒100-0005

東京都千代田区丸の内 1-8-2

鉄鋼ビルディング

**◆ 6. ニッセイアセットマネジメント株式会社**

〒100-0005

東京都千代田区丸の内 1-6-6

日本生命丸の内ビル

◆ 7. りそなアセットマネジメント株式会社

〒135-0042

東京都江東区木場 1-5-65 深川ギャザリア W2 棟

◆ 8. 三井住友トラスト・アセット・マネジメント

〒105-0011

東京都港区芝公園 1-1-1 住友不動産御成門タワー

◆ 9. アモーヴァ・アセット・マネジメント

〒107-6242

東京都港区赤坂 9-7-1 ミッドタウン・タワー

● 外資系 (JAL 株を実際に保有している)

◆ 10. State Street Global Advisors (SSGA) Japan

〒105-6325

東京都港区虎ノ門 1-23-1 虎ノ門ヒルズ森タワー25 階

◆ 11. BNY Mellon Investment Management Japan

〒100-0005

東京都千代田区丸の内 1-8-3 丸の内トラストタワー本館

◆ 12. Goldman Sachs Asset Management (GSAM)

〒106-6147

東京都港区六本木 6-10-1

六本木ヒルズ森タワー

◆ 13. HSBC Asset Management (Japan)

〒103-0027

東京都中央区日本橋 3-11-1 HSBC ビルディング

<要請文英語（ひな型）>

Japan Airlines Dismissed Workers' Union (JHU)

Chairperson: Hiroya Yamaguchi

1-3-303 Kojimachi, Chiyoda-ku

Tokyo 102-0083, Japan

Tel: 080-4905-3383

Email: info@jhu-wing.main.jp

National Network Supporting the JAL Labor Dispute

c/o NPO Labor Consultation Office

2-15-9 Kanda-Tsukasamachi, Chiyoda-ku

Tokyo 101-0048, Japan

Tel: 03-5577-7262

Email: tokyo\_renraku@fight.chips.jp

February 18, 2026

〇〇〇〇〇〇（宛先社名記入）

Subject: Request for Your Cooperation Toward the Early Resolution of the 16-Year Dismissal Dispute at Japan Airlines Co., Ltd.

Dear Sir or Madam,

We hope this letter finds you well.

We are the Japan Airlines Dismissed Workers' Union (JHU), formed by the crew members who were dismissed by Japan Airlines Co., Ltd. (hereinafter "JAL") on December 31, 2010, and the nationwide network of organizations supporting this dispute.

We are writing to seek your understanding and cooperation regarding the long-running labor dispute at JAL, which we believe may have implications for the company's corporate value and ESG evaluations.

In connection with its 2010 bankruptcy, JAL dismissed 165 crew members. Sixteen years later, the dispute with JHU (32 members) remains unresolved. This prolonged conflict poses potential risks to corporate value, including:

1. Reputational risk
2. Governance risk

### 3. Decline in ESG evaluations due to inconsistencies with JAL's stated human rights policies

On January 15, 2026, the Tokyo Metropolitan Labor Relations Commission issued a remedial order against JAL for unfair labor practices and called on the company to engage in good-faith negotiations with JHU. However, on January 29, JAL filed for re-examination with the Central Labor Relations Commission, effectively refusing to comply with the order.

Although JAL's own "Human Rights Policy" states that it respects the UN "Guiding Principles on Business and Human Rights," the current situation raises concerns about inconsistency with these principles and the potential erosion of stakeholder trust.

As a major shareholder of JAL, we would be grateful if you would consider the following:

- Encouraging JAL's management to respect the Labor Relations Commission's order and engage in good-faith negotiations with JHU
- Requesting JAL to explain the risks that the prolonged dispute poses to corporate value
- Promoting appropriate governance responses at shareholders' meetings and in the exercise of voting rights

We believe that this issue is not merely a labor dispute but a critical matter directly linked to JAL's sustainable management and long-term corporate value.

We sincerely appreciate your attention to this matter despite your busy schedule, and we respectfully ask for your consideration.

Sincerely yours,

Hiroya Yamaguchi

Chairperson

Japan Airlines Dismissed Workers' Union (JHU)